



BILKURA-EGUNKARIA

DIARIO DE SESIONES

XII. legealdia
2026-10-07
Donostia

Legislatura XII
07-10-2026
Donostia-San Sebastián

ZAINKETA ETA GIZARTE
POLITIKETAKO
BATZORDEA

COMISIÓN DE CUIDADOS Y
POLÍTICAS SOCIALES

26/11 bilera-zenbakia

Sesión número 26/11

Hasiera/Comienzo : 12:33
Bukaera/Termina : 13:18

Bertaratutakoak/Asistentes:

Joxemari Carrere Zabala	EH Bildu	LEHENDAKARIA-PRESIDENTE
Zorione Etxezarraga Ortuondo	EA-NV	LEHENDAKARIORDEA-VICEPRESIDENTA
Iñaki Ruiz Alonso	ES-SV	IDAZKARIA-SECRETARIO
Haritz Perez Martinez - Eñaut Gracia Ibarraren ordezkari	EH Bildu	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Estitxu Elduaen Uranga	EH Bildu	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Zelai Amenabarro Goikoetxea - Eider Illarriamendi Azkueren ordezkari	EH Bildu	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Jon Altolagirre Askasibar	EH Bildu	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Anton Elozegi Villanueva	EA-NV	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Eric Gálvez Álvarez	EA-NV	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Ander Garay Zabaleta - Amaia Etxeberria Etxeberriaren ordezkari	EA-NV	BATZORDEKIDEA-VOCAL
M ^a Jesús Egido Moreno - Rosa Maiza Garrido-ren ordezkari	ES-SV	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Mikel Lezama Zubeldia	TP-GP	BATZORDEKIDEA-VOCAL
Miren Echeveste Lacombe	TM_ELK-GIP-GM_ELK-GIP	BATZORDEKIDEA-VOCAL

Foru Aldundiaren izenean / En representación de la Diputación Foral:

Maite Peña López, Zainketa eta Gizarte Politiketako Departamentuko foru-diputatua / Diputada foral del Departamento de Cuidados y Políticas Sociales

Irune Galarraga, Ezenarro, Zentroen Kudeaketa Integraleko Zuzendari Nagusia / Directora General de Gestión Integral de Centros

Legelariak – Letradas/os

Arantza Etxeberria Labayen LEGELARI NAGUSIA-LETRADA MAYOR

GAI-ZERRENDIA

1. Aurreko bilerako akta onestea, hala badagokio.
2. Zainketa eta Gizarte Politiketako Departamentuko foru-diputatuaren agerraldia, KABIak askatasun sindikala behin eta berriz urratu izana berresten duen sententziaren inguruan (4636SE) (12/C/32/0001870)
3. Irizpide ematea, bidezkoa bada, ondorengo ekimena betetzearen inguruan: 28/2026 Ebazpena, Zainketa eta Gizarte Politiketako departamentuko zerbitzu eta zentroetan LGTBIQ+ kolektiboaren eskubideak bermatzeko politikak sustatzeari buruzkoa (4657SE) (12/C/34/0001694)

LEHENDAKARIA (Carrere Zabala, Joxemari): Egun on. Hasiko gara batzordearekin, Zainketa eta Gizarte Politiketako batzorde hau.

Eta lehenengo ordezkapenen berri emango dugu. Alderdi Popularraren aldetik, Manrique batzarkidea Lezama batzarkidearen ordezkari; Euskal Sozialistak taldean, Maiza batzarkidearen ordezkari; Egido batzarkidea dator; Eusko Abertzalean, Garay batzarkidea dator; Etxeberriaren ordezkari —alderantziz esan behar nuen—; eta Euskal Herria Bildu taldean Gracia batzarkidearen ordezkari, Perez batzarkidea dator, eta Illarramendi batzarkidearen ordezkari, Amenabar batzarkidea.

1. AURREKO BILERAKO AKTA ONESTEA, HALA BADAGOKIO.

LEHENDAKARIA: Inork zerbait badauka... Orduan, onepenez onartzen da.

2. ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUKO FORU-DIPUTATUAREN AGERRALDIA, KABIak ASKATASUN SINDIKALA BEHIN ETA BERRIZ URRATU IZANA BERRESTEN DUEN SENTENTZIAREN INGURUAN, EUSKAL HERRIA BILDU BATZARKIDE-TALDEKO ESTITXU ELDUAIEN ANDREAK AURKEZTUA (4636SE) (12/C/32/0001870)

ORDEN DEL DÍA

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Comparecencia de la diputada foral del Departamento de Cuidados y Políticas Sociales, en relación con la sentencia que ratifica la reiterada vulneración de la libertad sindical por parte de KABIA (R.E.4636) (12/C/32/0001870)
3. Emisión de criterio, si procede, en relación con el cumplimiento de la Resolución 28/2026, relativa a la promoción de políticas dirigidas a garantizar los derechos del colectivo LGTBIQ+ en los servicios y centros del Departamento de Cuidados y Políticas Sociales (R.E.4657) (12/C/34/0001694)

1. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR.

2. COMPARECENCIA DE LA DIPUTADA FORAL DEL DEPARTAMENTO DE CUIDADOS Y POLÍTICAS SOCIALES, EN RELACIÓN CON LA SENTENCIA QUE RATIFICA LA REITERADA VULNERACIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL POR PARTE DE KABIA, PRESENTADA POR DÑA. ESTITXU ELDUAIEN DEL GRUPO JUNTERO EUSKAL HERRIA BILDU (R.E.4636) (12/C/32/0001870)

LEHENDAKARIA: Orduan, orain, Euskal Herria Bildu taldeari emango diogu 15 minutu aurkezpena egiteko. Elduaien batzarkidea, zurea da hitza.

ELDUAIEN URANGA, ESTITXU: Mila esker, lehendakari jauna, eta egun on guztioi.

Batzorde honetako kideok gogoratuko zarete, 2025eko martxoaren 12an Kabiako langile komiteko langileak, bertan daudenak gaur ere —egun on zuei ere— agerraldia egin zuten Gipuzkoako Batzar Nagusi hauetan eta batzorde honetan bertan, organismo publiko horren zuzendaritzarekin zuten lan-gatazka-
ren ingurukoak azaltzeko.

Informazioa ukatzea eta, horrenbestez, esku-bide sindikalaren aurka egitea leporatu zion langile batzordeak Gipuzkoako Diputazioaren foru organismo publikoari, eta egoera onbideratzen saiatu arren, Kabiako zuzendaritzak eta Diputazioak kasurik egiten ez zietela ikusita, epaitegietara jotzea erabaki zutela iragarri zuten.

Salaketa horren inguruko epaia iritsi da orain... Baina, gai horrek ekarri gaitu hona. Eta epaileak langile batzordeari arrazoia eman dio eta Kabiari bere jarrera antisindikala —kakotxa artean esaten du, hala jasotzen duelako sententziak—, zuzentzeko eskatu dio.

Epaia hemen daukat, irakurri egingo dut hitzez hitz. Gazteleraz dago eta hala irakurriko dut, hitzak nik uste dut garrantzia badutelako kasu honetan:

Debo declarar y declaro —epaileak dio— la nulidad radical y cese inmediato del comportamiento antisindical que está llevando a cabo la demandada —kasu honetan Kabia—, la vulneración del derecho a la libertad sindical y cese inmediato de los comportamientos descritos que atentan contra el derecho a la libertad sindical de la parte demandante, aportación de la documentación solicitada en tiempo y forma —hor aipatzen zelako dokumentazioa ez zela aurkezten, ez zitzaiola aurkezten komiteari behar bezala, eta baita ere esaten du, Kabiari agintzen dio— indemnización por daños morales al comité de empresa y a la Confederación Sindical ELA en la cantidad de 6250 euros a cada una de las demandadas.

Beno, hori da sententziaren laburpena edo jasotzen duena. Eta sententzia argia da eta larria ere bai

bere edukia, hor jasotzen diren hitz batzuk. Kabiako zuzendaritzak, esan bezala, gazteleraz, jarreran anti-sindikala izan duela eta askatasun sindikala urratu duela ebatzi du epaileak eta, kasu honetan, zu, Maite Peña, Kabiako lehendakaria zara, orduan ere bai eta orain ere bai, Zainketa eta Gizarte Politiketako diputatu nagusia zarela.

2025eko martxoan Kabiako langileen batzordean agerraldiaren ondoren, zeu, Peña andrea, eta, Irune, zu ere etorri zineten, gai horren inguruko azalpenak ematera, agerraldi hori ere guk eskatu genuelako, orduan entzundakoak larriak zirelako. Gai hau zela eta, berriro ikusi dugu agerraldi hura eta, besteak beste, pertzepzioez hitz egin zenuen, zuk, Peña andrea, esanez batzordeko kideek esandakoak langileen pertzepzioak izan zitezkeela iradokiz. Baina epai honek argi dio pertzepzioak baino dezente larriagoa zela ordungo egoera edo Kabiako zuzendaritzak egiten zutena. Zure agerraldi hartan gainera, orduko Kabiako kudeatzaileari zure babes osoa erakutsi zenion, langile batzordeak gaiztutako lan harremanen ardura erantzule nagusi bera zela esan arren. Baina, orain, epai bat dago bere jardunaren kontra. Orduan, hori guztia horrela izanda, Maite Peña, Kabiako lehendakari gisa, zer balorazio egiten duzu foru erakunde publikoaren aurkako epai honi buruz? Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta, orain, erantzuteko, Maite Peña foru-diputatua eta aurkeztu dut ere, berarekin Irune Galarraga etorri da, zentroen kudeaketa integraleko zuzendaria. Orduan, biok... nahi duzuean.

**ZAINKETA ETA GIZARTE
POLITIKETAKO DEPARTAMENTUKO FORU-
DIPUTATUA (Peña López, Maite):** Eguerdi on guztioi.

Ohikoa ez den bezala, nire gaurko hitzaldia oso laburra izango da. Lehenik eta behin, gaurko agerraldiaren testuingurua kokatu nahi nuke. Agerraldi hau Kabiaren aurka emandako epaiaren ondorioz eskatu da eta, hala dagokionez, erakundearen jarrera azaltzera gatoz.

Hasi aurretik, adierazi nahi dut irailaren hasieran epai honen berri eman zitzaizela Gobernu Batzor-

deko kide guztiei. Jakingo duzuenez, Gobernu Batzordea Kabiaren gobernu eta zuzendaritzako kide anitzeko organo gorena da. Bertako kide dira, besteak beste, Gipuzkoako Batzar Nagusietan ordezkaritza duten talde politiko guztiek izendatutako pertsonak eta Kabiako langileen ordezkaritza sindikala. Esan bezala, epaiaren berri organo horri helarazi zitzaion eta, era berean, Kabiak ebazpen horren aurka dagokion errekurtsioa aurkezteko asmoa zen garai horretan ere bai. Argitu nahiko genuke eztabaidagai dugun auzi honek ez duela zerikusirik Kabiako egoitzetan ematen den arreta eta zaintza zerbitzuarekin, ezta egoiliarrek jasotzen duten arretaren kalitatearekin ere. Auzia lan hartzarmenaren esparruan kokatzen da, hain zuzen ere, langileen ordezkaritzaarekin eta askatasun sindikalaren inguruan sortutako desadostasun juridiko bati buruzkoa da, zuk zeuk aipatu duzun moduan.

Guk errespetu osoa diogu ebazpen judizial honi, baita erakunde sindikalaren eta langileen ordezkarien jardunari ere. Hala ere, ez gatoz bat emandako epaiaren oinarri juridikoarekin eta bertan egiten den interpretazioarekin. Horregatik, ordenamendu juridikoak aurreikusten dituen bideak erabilita, dagokion errekurtsioa aurkeztu du Kabiak. Gaur egun auzia Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiko Lan Arloko Salaren esku dago eta, beraz, ezer gutxi esan dezakegu.

Kabiak ez du inoiz askatasun sindikala oztopardzeko edo mugatzeko asmorik izan. Uneoro fede onez gauzatu du bere jarduna eta langileen ordezkariarekin informazioa emateko, kontsultatzeko eta elkarrizketarako bideak etengabe mantendu dira azken urteotan.

Egoera hori kontuan hartuta, eta auzia oraindik ebazpen judizial irmoaren zain dagoenez, ez dugu egokitzen jotzen prozeduraren funtsari buruzko balorazio osagarriarik egitea. Zuhurtziaz jardungo dugu prozesu judizial osoan zehar, auzitegien lana eta independentzia erabat errespetatuta.

Amaitzeko, berretsi nahiko nuke, behin betiko ebazpena ematen denean, osorik beteko dugula, nola ez, epaitegiek ezarritakoa. Bitartean, erakundeak eskubideak baliatzen jarraituko du legeak aurreikusten dituen bideen bitartez. Kabiak legezkotasunarekiko,

gardentasunarekiko eta elkarrizketa sozialarekiko konpromisoari eutsiko dio.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta, orain, Euskal Herria Bilduren txanda da. Elduaien batzarkidea, zurea da hitza. 10 minutu oraingoan.

ELDUAIEN URANGA, ESTITXU: Mila esker, mahaiburu jauna, eta milesker Peña diputatua emandako azalpenengatik.

Benoa, esan duzu errekurtsora jarriko dituzuela, jarrai duzuela, barkatu, ez zaudetelako ados epai honen jasotzen duenarekin. Eta berretsi duzu, zure ustez, Kabiako zuzendaritzak egoki jokatu duela bai orduan, eta oraingoa gero galdetuko dizut horren inguruan. Beraz, zuk berresten duzu Kabiako zuzendaritzak salaketa hau jarri zenean behar bezala jokatzeko zuela, ezta? Hori berresten duzu, errekurtsora jo duzulako eta zuk irakurri duzulako. Hori baieztatu nahiko nuke.

Eta, horrekin batera, galdetu nahi dizut, zeren, lehen aipatu dudana agerraldi hartan, 25ean, apirilean egin zenuen hartan, autokritika egiten zenuen eta aipatzen zenuen egoera latz hartatik ikasi eta onbideratzea izango zela zure helburua ordutik aurrera. Baina orainxe esan duzu orduan, zure ustez, ez zela horrelako arau hausterik edo lege hausterik eta askatasun sindikala zure ustez ez dela urratu. Hori horrela izanda, eta ordutik urte eta erdi pasatu dela ikusita, jakin nahiko genuke zer egin duzuen egoera onbideratzeko eta zer egin duzuen langileekin edo langile batzordearekin harremana hobetzeko. Zeren pixka bat kontraesankorra iruditzen zaigu esatea orduan ondo egiten zela, baina orduan, agerraldiaren bukaeran, esan zenuen onbideratuko zenuela eta egoera oso zaila zela. Beraz, bi bertsio horiek zuzentzea nahiko genuke.

Eta, horrekin batera, urte eta erdi pasatu da, eta nik heltzen diot zuk aurreko agerraldiaren bukaeran esandakoak onbideratzeko eta helburua hori izango zela, ez? Ordutik, lehendakari gisa langileekin harremanik izan al duzun, orduan ere aipatzen zelako diputatuak ez zuela... Ez diputatuak ez Diputazioak ez zuela egoera honen berri eman izan zaionean erantzunik ez ziela eman komiteari.

Eta, urte eta erdi honetan orduan hartu zenuen konpromiso horri aurre egiteko zer egin duzun. Eta

baita ere balorazio bat, gaur egun komitearekin dagoen harremana zer moduzkoa den, alegia, onbideratu den, nolako harremanak dituzuen, egoera zein den. Hori zure ikuspegitik jakin nahiko genuke. Beraz, hori da gure aurreneko galdera. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko, Elduaiei batzarkidea. Eta, orain, ohi bezala, Elkarrekin Gipuzkoa Talde Mistoa, Echeveste batzarkidea, zurea da hitza.

ECHEVESTE LACOMBE, MIREN: Sententzia ezagutzen dugu, oso gogorra da, oso argi daukagu. Eta baita ere zuk zeuk oraintxe bertan, Peña andrea, esan duzun bezala, judizializazioaren bidetik jarraitzea erabaki duzue eta errekurtoa jarri duzue. Eta, orduan, dudarik gabe, agian horregatik zure diskurtoa izan da hain motza, hain laburra eta ez zara xehetasunetan sartu, bukatzen den arte behintzat mikrofonoa guztiak eta esaten denak balio duelako edozein auzitan, batez ere horrelako espazio instituzional batean esaten denak balio osoa daukalako edozein prozeduran.

Ados. Orduan ez naiz xehetasun gehiagotan sartuko, zeren badakit erantzuna izango dela judizializatuta dagoela, errekurtoa jarri dela eta, orduan, hemen ezin direla esplikazio gehiagorik eman.

Elduaiei andreak berak esan du oraintxe bertan ere bai, duela urtebete jarrera bestelakoa zela eta onartzen zela gauzak ez zirela ondo egin. Aldaketak egon dira, badakigu, Kaban, zuzendaritzan eta abar, eta erantzungo duzu nolako jarrerarekin egiten den lana oraintxe bertan Kabiako langileen ordezkarien eta zuzendaritzaren artean.

Orduan, sartu nahiko nuke nire balorazioa pixka bat eginez, zeren onartzean dagoena da urteetan eta urteetan egon den —eta hau ez da berria— urteetan zaintza zerbitzuetan eta zerbitzu askotan egon den gardentasun faltarako edo isiltasunerako tendentzia edo behintzat, informazio desatsegina eskatzen denean, beti denbora irabazten aritu da, gauzak konpondu erantzun baino lehen, gauzak azkar eta ahal den heinean konpondu nahian, eta horrela lan egin da askotan. Baina horrela jokatzeko moduak, besteen eskubideak baita urratu ditu askotan.

Yo querría centrarme aquí en el trabajo de cuidados. Estamos hablando de un sector feminizado, precarizado... Nadie pone en cuestión que esté precarizado el sector en sí y quienes velan por los derechos de esas trabajadoras, que todo el mundo entiende que esta precarizado y que se está intentando solucionar para que deje de ser un sector precarizado, se les ha negado la información para que puedan hacer su trabajo y defender precisamente los intereses de esas trabajadoras que en bastante malas condiciones han estado históricamente, y ahora tienen más foco mediático, se pone más la lupa, porque somos una sociedad más envejecida y tenemos, digamos, más pendiente también por otras luchas también paralelas la importancia de los cuidados. Pero es que la tradición ha sido la de tapar incluso que existía esa precarización en el sector. Y ya no se puede tapar más, esa es la cuestión; que ya ha cogido fuerza al sector de los cuidados, esas mujeres ya salen, con ayuda de otras muchas, a reivindicar sus derechos; se está peleando incluso por un convenio sectorial en el sector que realmente termine o empiece a terminar ya con la precarización. Y, claro, eso es una labor que hacen los sindicatos. Entonces, yo lo que sí le pido a la Diputación es que, al margen de este conflicto de Kabia, y es que aparque ya de una vez por todas, para siempre, la política del silencio o de no dar toda la información cuando se le pide, porque a veces la información no es la que le gustaría poder dar. Pero es la realidad. Y la realidad no siempre es bonita, sobre todo en el sector de los cuidados, porque venimos de un histórico muy feo. ¿Que se está solucionando? Sí, pero el histórico es horrible. Entonces, claro, evidentemente todo no se ha solucionado.

Entonces, lo que le pido es que, en general, cuando se le pida la información, venga de estas Juntas Generales o venga de cualquier sindicato, que proporcionen la información, que todos entendemos lo que significa confidencialidad, esa palabra, todas la entendemos, y que no se utilice la Ley de Protección de Datos Personales como excusa para no dar muchas veces información que deberían dar. Si quiere ponerle apostilla "con confidencialidad", pero se puede dar. Sobre todo, porque también tenemos ahora mismo... se han

puesto en marcha una agencia de evaluación, ebaluazio agentzia —orain euskarara pasatuko naiz—. Eta aurkezpenean esaten zen asko zein garrantzitsua zen gardentasuna, ebaluazio on bat egiteko informazio guztia eskuratzea. Eta ni hor entzuten nuela, pentsatzen nuen: Jo! Ba, Zalakain jauna, zer-nolako lana izango duzun benetan Aldunditik eta udal guztietatik informazio guztia eskuratzeko, zeren zaintza lanetan normalean informazio guztia ez da ematen.

Orduan, ebaluazio on bat egiteko espero dut agentziari behintzat eskatzen duen informazio guztiguztia emango zaiola. Bestela, ebaluazioa ja, egingo den lehenengo ebaluazioa hankamotz ibiliko da. Orduan, espero dut, hori ere bai... beno, ez dago zuzenean lotuta Kabiarekin, baina bai Kabiako arazoa sortu duen oinarrizko politika horrekin. Horrekin dago lotuta erabat. Eta horrela. Besterik gabe, esango duzu ahal duzuna, nola aldatu diren prozedurak Kabian sindikatuen lana ahalbidetzeko. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta orain, Alderdi Popularraren aldetik, Manrique batzarkidea, zurea da hitza.

MANRIQUE CÍA, IÑIGO: Eskerrik asko, Carrere presidente. Buenos días, señora diputada, señora directora.

El motivo de la comparecencia es para que ofrezca explicaciones —usted, señora Peña— en relación con la sentencia que confirma la vulneración de la libertad sindical por parte del organismo público foral Kabia.

A la luz de las explicaciones que ha dado, este portavoz considera lo más prudente mantener silencio hasta que se produzcan realmente las explicaciones posteriores a la réplica al cuestionamiento de la sentencia que tenemos entre manos. Por tanto, la prudencia y el sentido común me dicen que tengo que estar más bien expectante y calladito.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta Euskaral Sozialisten aldetik, Ruiz batzarkidea, zurea da hitza.

RUIZ ALONSO, IÑAKI: Egun on. Egun on guztioi. Bienvenidos y bienvenidas también, señora diputada y señora directora.

Al respecto, sí que nosotros entendemos también que ha sido procedente lo que comentaba la señora Peña, la señora diputada, de recurrir la sentencia. Cabe dentro de una... de que es lícito, ya que no es una sentencia firme, pero sí que nos preocupa. Al final es una sentencia como es esto, más que nada, también por la tradición política a la que pertenecemos nosotros, el Partido Socialista, al respecto, y sobre todo también porque tiene que ver con un derecho fundamental, como es un derecho a la huelga, que viene recogido en la Constitución española. Pero, bueno, también, así como reflexión, también tenemos un “debe” las instituciones públicas, seguramente en la propia regulación de la misma, porque muchas veces el propio derecho a la huelga está basado en el Real Decreto, creo que era 17/1977, es decir, preconstitucional, y hasta el día de hoy todavía no se ha hecho ni se ha actualizado si quiera ese real decreto a una situación laboral que hoy en día es muy diferente a la del año 77. Creo que decir eso no está... En eso podemos estar de acuerdo, y al final creo que es necesario. Yo quería poner eso también de manifiesto. Y es cierto que, en este caso, el sindicato ELA recurrió dicha cuestión y le ha dado la razón en este primer sentido el tribunal que ha fallado a favor de y de ellos y de ellas, creo que es importante tenerlo en cuenta. Y al respecto, sí que tener en cuenta también que hay mucha doctrina sentada, tanto el Tribunal Constitucional respecto al derecho a la huelga y a la propia vulneración del derecho a la huelga, creo que incluso, cito de memoria, en marzo de este mismo año incluso hubo una sentencia del propio Tribunal Constitucional, lo cual ya sabemos que sienta jurisprudencia sobre el derecho a la huelga y la vulneración por parte de una administración pública, en este caso, el que me estoy refiriendo, era del metro de Sevilla, sobre el derecho a la vulneración que hubo por parte de esta entidad pública al respecto. Así que, estaremos, como comentaba también el portavoz del Partido Popular, a la espera de lo que diga el próximo tribunal sobre este respecto. Y no nos cabe más que la prudencia, pero sí mostrar también nuestra preocupación que haya sentencias en este sentido, pero, bueno, seguiremos a expectativas y que, cuando

sea oportuno, haremos nuestra propia valoración. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta orain Eusko Abertzale taldetik, Elosegi batzarkidea, zurea da hitza.

ELOSEGI VILLANUEVA, ANTON: Eskerrik asko, mahaiburu jauna, eta eskerrik asko baita ere Maite Peña eta Irune Galarragari, gaurko agerraldian emandako azalpenengatik.

Ondo azaldu duzuen bezala, epaileen arrazoia ez dago Kabiak eskaintzen duen arreta, zaintza edo zerbitzuaren kalitatean, baizik eta langileen ordezkaritzaekin dagoen gatazka batekin baizik.

Orduan, egoera baita ere judizializatuta dagoelako eta errekurtsioa jarri duzelako jada martxan, eta egoera hau kontuan hartuta, guk ere zuhurtziaz jokatu dugu, zuek bezala, eta prozesua amaitu arte ez dugu baloraziorik egingo. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta orain, Peña foru-diputatua, zuk daukazu hitza.

ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUKO FORU-DIPUTATUA: Saiatuko naiz nire iritzia behintzat, eman, Aldundiaren posizioa kaltetu gabe. Zeren egia da, prozesu judizial batean gaudela murgilduta eta prudentziaz jokatu behar dudala, lehenengo txandan aipatu dudana bezala.

Baina nire ohitura ez da ezkutatzearena, nik uste dut hori beti argi geratu dela. Eta naiz aurpegia ematearen aldekoa.

Nik hasieran esan dut eta ez dut kasualitatez esan, honek ez daukala zerikusirik zaintzaren kalitatearekin. Niretzako hori argi uztea lehenengo momentutik garrantzitsua da. Beste aldetik, gardentasuna. Nik uste dut departamentu honek bere jardueran beti ematen dituen pauso guztiak ematen dituela gardentasunez, eta beti partekatzen dugu daukagun informazioa aldiro. Eta nik uste dut hori argi geratzea ere garrantzitsua dela.

Ezin dugu hitz egin prozeduraz, prozesu judizialaz. Hala ere, ohituta gauden bezala, beste esparru batean, mikrofonorik gabe, nahiko bazenute gai hau jorratzea, gure aldetik, beti bezala, prestutasun osoz. Nik uste dut, mikrofonoen aurrean eta prozesu judizial

batean gaudelako, ezin dugu posizionamendua plaza-ratu, baina, nik uste dut Batzar Nagusi honetan lan-es-parru babestua daukagula eta hortik, nahi duzuenean, eta beti bezala prest. Are gehiago esango dut, Elduaieen andreak aipatu du pertzepzioaz hitz egin nuela aurreko batzar horretan. Ez dut errepasatu, ez dut berriro begi-ratu edo entzun batzar hori, baina bai gogoratzen dut. Eta nik uste dut desberdindu behar dugula alde batetik, hainbat gauza han esan zirenak, eta beste alde batetik, prozesu judiziala. Es decir, en una comisión en esta casa se habla de muchas cosas y, cuando yo hablaba de percepción, me refería a la generalidad. Es verdad que yo defendí en ese momento y definiendo hoy también la actuación de Kabia —eso que quede claro—. Se interpuso un proceso judicial, una reclamación en ese sentido, no le ha dado el juzgado la razón a Kabia, y hemos interpuesto un recurso porque creemos que no recoge muchas de las cuestiones que debería recoger la sentencia, que no puedo entrar, pero de verdad que creo que hay causas jurídicas que nos hacen tener que defender la posición de la institución. Sin más. Otra cosa es otra serie de cuestiones, de forma colateral, incluida esta, que se manifestaron en aquellas comisiones, que yo creo que sí que ponían de manifiesto que era evidente, no había un buen clima laboral. Y eso es... Y ahí fue mi compromiso de, más allá del resultado de este proceso judicial, más allá, íbamos a empeñarnos en mejorar ese clima y en generar un clima que fuera propicio para sacar el trabajo adelante como es debido.

Yo hoy tengo que decir que, con independencia de ese *ibilbide* judicial, la realidad que hoy en día hay en Kabia no tiene nada que ver con la que había en aquel momento.

(Barreak entzuten dira).

Yo me ratifico en lo que estoy diciendo. Hay reuniones periódicas en las que participa la gerencia, la responsable de Recursos Humanos y la Dirección, establecidas, periódicas; y, aparte, reuniones a demanda según el tema que sea necesario.

Nosotros vamos a seguir en esa disposición de generar espacios para compartir. Ahora, además, en un momento que vienen elecciones sindicales y demás, que también tiene su complejidad.

Yo me reafirmo en ese trabajo que iniciamos y me reafirmo en las manifestaciones que he vertido. A partir de ahí, lehen esan dudan bezala, beste gaiari buruz edo honi buruz ere lasaitasun osoz hitz egiteko gure prestutasuna edozein momentutan egiteko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta eskertuko genuke hitz egiten dagoenari hitz egiten uztea lasai. Eta orain, erantzuna Euskal Bildu taldetik, Elduaien batzarkidea, zurea da hitza. 5 minutu dituzu.

ELDUAIEN URANGA, ESTITXU: Mila esker, lehendakari jauna, eta milesker, Peña andrea, emandako azalpenengatik.

Badakit prozesu judizialaren ingurukoak ezin dituzula aipatu, eta horregatik hartu dut erreferentzia batzorde horretan diputatu nagusi bezala eta Kabiak lehendakari bezala, hartu zenituen konpromiso horiekin egoera onbideratzeko eta abar. Ez duzu aipatu al daketak egin dituzuela, kudeatzailea aldatu zenuten. Beno, ordurako jada utzita zuen aurrekoak, baina kudeatzaile horren aukeraketan ere egon dira gorabehera batzuk, uste dut kudeatzaile horren inguruan... Beno, ez dakit, nahiko nuke hori azaltzea, guk, batzorde horretako gure ordezkariak esanda, badakigulako, eta pentsatzen dut gainerakoek ere jakingo duzuela aukeraketa horren kontra jo zuten langileren batek eta abar. Beno, jakin nahiko nuke hori nola dagoen, ze egoera asko hobetu baldin bada, urte eta erdian gauza asko gertatu daitezke, baina jakin nahiko nuke hori ere nola izan den, zenbat... egia al den kudeatzaile horren aukeraketa... horren kontrako neurriren bat-edo egon den. Eta gero, zera zuzena duena, Kabiaren inguruan asko hitz egin dugu Batzar Nagusi hauetan, konpromiso asko hartu dira, ez langileekiko harremanetan bakarrik. Baina, bai bazegoen 2025, 2024... ez dakit nor zen, Osoko Bilkura batean aho batez onartu genuen ebazpen-proposamen bat, puntu ezberdinekin, eta batean jartzen zuen 2025ean langileen batzordearekin hitzarmen bateratu baten negoziatzen hasteko konpromisoa. 25ean izan ziren gertaera hauek, 26an gaude, zuk esan duzu egoera ezberdina dela. Harreman horiek jada gauza konkretuetan, eta hain justu langile batzorde batekin zuzendaritzak izan behar duen harremanetarako puntu potoloenetako bat badelako lan hitzarmenak negoziatzea, ea nola dagoen kontu hori. Eta

bilerak aipatu dituzue, zein puntutan zaudeten, nola egin duzuen. Zeren, hori bada, gure iritziz, adibide bat edo izan liteke proba bat, harreman horiek nola dauden. Hori jakin nahiko nuke. Eta, bukatzeko, esan egoera nahiko katramilatuta egon dela, eta epaitegira errekurritzeak ere egoera gatazkatsua luzatuko lukeela, gure ustez, edo luzatuko duela. Ikusi daiteke harremanak ez daudela oso oso egokiak eta, noski, epai honek ez du Kabiako zaintza zerbitzuen ingurukorik aipatzen, baina epai honek zuzenean jotzen du Foru Aldundi honek hainbatetan esaten duen lankidetzaren gobernantzarekin, kasu honetan, zainketak eta gizarte politiketan hainbatetan esaten duzuen elkarlanarekin. Eta, gure ustez, horrelako bide bat eta horrelako egoera bat, eta errekurtsio batek asko erakusten du harremanak onbideratzeko edo eseri eta gaizki eginak edo ondo eginak... berdin da, baina harremanak bideratzeko borondatea. Ez dut alde bat edo bestera esaten, epaitegietara joan zenean, baina nire uste dut gatazka honek jarraitzen du errekurtsioak aurrera jarraitzen duen bitartean.

Eta hori esanda, kudeatzailearen kontu hori azaltzea nahiko genuke, zeren urte eta erdi honetan hori ere horrela baldin badago, eta zuk oraintxe aipatu duzu askoz hobea dela egoera, hori azaltzea nahiko nuke, eta baita ere Batzar Nagusi hauek emandako mandatua eta lan hitzarmena negoziatzen hasteko prozedura hori 25ean, 26aren erdia baino gehiago pasatu dugu, nola dagoen. Mila esker.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta, orain, Elkarrekin Gipuzkoa taldetik, Echeveste batzarkidea.

ECHEVESTE LACOMBE, MIREN: Gauza batekin hasteagatik, behintzat, Elkarrekin Podemosi iruditzen zaigu errekurtsioa bera jartzea egia da zilegia dela eta, Aldundi bezala horrela jokatzeko dela, baina nik uste dut kasu honetan agian ez zela mezu egokiena, kontuan hartuta zuzendaritza aldatu dela, moduak aldatu omen direla eta abar. Nik uste dut baita ere... Zeren sindikatu... Esan den bezala, sektore prekarizatua da, eta orduan, sindikatuek esan nahi dutela, zuek bezalaxe suposatzen dut eta da, suposatzen dut horrela,

prekarizatutako sektore hori hobetzea eta lan baldintzak hobetzea denentzat, ez? Emakume horientzat guztientzat.

Orduan, nik uste dut hor elkarlana ezinbestekoa izango dela, zeren, bestela, konfrontaziotik galtzaileak langile horiek dira, azkenean. Eta nik uste dut nahiko sufritu dutela dagoeneko. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta orain, Alderdi Popularraren aldetik, Manrique batzarkidea.

MANRIQUE CÍA, IÑIGO: Muchas gracias, señor presidente. Ahora que se ha abierto un poco el tiro de cámara, vamos a valorar un poco lo que se está hablando. Esa disposición que ha mostrado usted hacia los grupos de Juntas Generales, yo le animaría a que la mostrarse también al diálogo con el comité de empresa y con las partes implicadas; porque a veces se resuelve más fuera de los tribunales —casi siempre—, que dentro. Entonces, esa disposición de hablar fuera de micrófonos y tal me parece que es la adecuada en cualquier ámbito. Muchas gracias.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta Euskar Sozialisten aldetik, Ruiz, batzarkidea.

RUIZ ALONSO, IÑAKI: Brevemente. Sí que es verdad que al final es una cuestión que está sobrevolando también sobre el propio hecho de la negociación colectiva que está viviendo respecto al tema de las residencias. Lo hemos manifestado en otras ocasiones también, que queremos que se llegue a un acuerdo también cuanto antes, para todos y para todas, no solo por el hecho de que se llegue a un acuerdo, sino también porque al final es un servicio público del que todos y todas nos beneficiamos. Y consideramos que cuanto antes sería mejor. Lo cual no significa que esto sea fácil, ni mucho menos. Creo que sería una posición muy infantil pensar que sería fácil llegar a un acuerdo, sobre todo al respecto que estamos hablando de llegar a un acuerdo de un convenio colectivo, sectorial y provincial. Entonces, sí que consideramos que es lícito la propia presentación de este recurso. Estaremos atentos, porque, al final, como he dicho en mi primera intervención, estamos hablando de un derecho fundamental que viene recogido en la Constitución, también para nosotros, como Partido Socialista, vi-

niendo de la cultura política de la que venimos, consideramos que es un hecho muy importante este derecho, y que al final también hay muchas sentencias que han sentado doctrina tanto del Tribunal Superior como del Tribunal Constitucional, que van regulando un poco en este sentido.

Y volvería a añadir también que es una cuestión que nos falta regular, porque en muchas ocasiones también encontramos estos huecos sobre el derecho a la huelga, porque al final la legislación que hay es bastante antigua. Estamos en 2026, la que tenemos es sobre un real decreto, que es el 17/1977, es decir, por vía incluso de la propia Constitución. Y creo que es necesario en ese sentido adaptarlo al respecto. Esto como reflexión.

Entonces, estaremos atentos y, cuando haya más avances, estaremos más al respecto. Pero, bueno, sí que en este sentido, manifestar lo que hemos manifestado hasta ahora, que estaremos atentos y que se llegue a un acuerdo cuanto antes, y lo mejor para todas las partes posibles. Nada más por nuestra parte. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta Eusko Abertzaleak taldetik, Elo segi batzarkidea.

ELOSEGI VILLANUEVA, ANTON: Bai, eskerrik asko, mahaiburu jauna. Eta esan nahiko nuke, pixka bat zuri interpelatzen, mahaiburu jauna, uste dut gai honen... gai-zerrendan azaltzen den bezala, sententziaren inguruan dela diputatuen agerraldia. Eta uste dut kasu honetan gerentziaren hautaketa-prozesua, sententzia, gai-zerrendaren puntua guztiz desbideratzen duela. Orduan, eskatzen dizugu pixka bat bideratzeko berriro ere eztabaida.

Eta hau esanda, eskerrak eman nahiko nizkizuke, Maite Peña eta Iruñe Galarragari, gaur emandako azalpenak eta erantzunengatik. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta orain, azkeneko hitza, zuek ixteko.

ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUKO FORU-DIPUTATUA: No considero que el proceso judicial suponga *gatazka bat*. Yo creo que es un derecho que tiene en este caso tanto el comité como un sindicato a defender y a reclamar en vía judicial lo que considere,

y no se entiende como un ataque, ni muchísimo menos. Sí es verdad que debíamos interponer el recurso, porque debíamos defender el posicionamiento, porque hay motivos para defenderlo. Y, sin poder entrar más en la cuestión, sí que creo, y lo digo con toda sinceridad, la reclamación era en relación a la interlocución con la representación sindical, y yo creo que en eso se ha avanzado y que hay espacios ahora mismo de encuentro. A veces, aunque haya espacios de encuentro, hay desacuerdos, lógicamente. Y he brindado la oportunidad de que hablemos en cualquier momento, y yo creo que lo mismo y con el mismo espíritu se hace dentro de Kabia. Yo creo que no hay ninguna duda. Sí es verdad que normalmente suelo entrar en el barro a todo, pero es verdad que yo no he traído los datos preparados, y no me voy a aventurar a darle tampoco unos datos que no son correctos. Apunto las inquietudes que manifiesta y lo abordaremos, desde luego, sin, dilación. Pero no creo que tampoco una cuestión como la que hoy nos traía para hablar... Fíjense ustedes lo que ha salido encima de la mesa, el convenio sectorial, el convenio de Kabia, ... Quiero decir, dispuesta a hablar de todo, pero un poco ordenado, ¿no?...

Yo voy a repetirme, vamos a seguir trabajando para que esos espacios de encuentro que hay y de comunicación y de trabajo se sigan llevando a cabo. Si hay que mejorar más, habrá que mejorar más entre todas las partes. Y ese es el compromiso, el compromiso que adquirí en aquella comisión, creo que puedo dar cuenta de las medidas que se han puesto en marcha y del resultado de las mismas, y mi compromiso aquí de seguir ahondando en ese camino.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko etortzeagatik eta zure azalpenak emateagatik. Eskerrik asko zuek biei.

Eta jarraituko dugu orain azken puntuarekin, irizpide ematearekin.

3. IRIZPIDE EMATEA, BIDEZKOA BADA, ONDORENGO EKIMENA BETETZEAREN INGURUAN: 28/2026 EBAZPENA, ZAINKETA ETA GIZARTE POLITIKETAKO DEPARTAMENTUKO ZERBITZU ETA ZENTROETAN LGTBIQ+ KOLEKTIBOAREN

3. EMISIÓN DE CRITERIO, SI PROCEDE, EN RELACIÓN CON EL CUMPLIMIENTO DE LA RESOLUCIÓN 28/2026, RELATIVA A LA PROMOCIÓN DE POLÍTICAS DIRIGIDAS A GARANTIZAR LOS DERECHOS DEL COLECTIVO LGTBIQ+ EN LOS SERVICIOS Y

**ESKUBIDEAK BERMATZEKO POLITIKAK
SUSTATZEARI BURUZKOA (4657SE)
(12/C/34/0001694)****CENTROS DEL DEPARTAMENTO DE
CUIDADOS Y POLÍTICAS SOCIALES
(R.E.4657) (12/C/34/0001694)**

LEHENDAKARIA: Eta, ohi bezala, txanda pasako dugu talde bakoitzak bere azalpenak emateko eta ondoren bozketa egingo du. Eta beraz, ohi bezala, Elkarrekin Gipuzkoa Talde Mistoa taldetik, Echeveste batzarkidea, zurea da hitza.

ECHEVESTE LACOMBE, MIREN: Eskerrik asko mahaiburu jauna.

Elkarrekin Podemosetik alde bozkatuko dugu. Iruditzen zaigu, gainera, esaten digute nondik joango diren irizpide moduan aplikatzeko eskatu zitzaiona Batzar Nagusietatik eta iruditzen zaigu irizpide egokia izango dela eta eskatzen zaiona ondo beteko dela eta emaitza onak emango dituela, ba nik uste dut espero dugula, eta ondo. Eskerrik asko.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Alderdi Popularraren aldetik, Manrique batzarkidea.

MANRIQUE CÍA, IÑIGO: Eskerrik asko, Carrere presidente. Nosotros también vamos a votar a favor, porque consideramos que, si no se ha hecho todo, porque es muy difícil, sí que marca una hoja de ruta y un método a seguir. Gracias.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Euskal Sozialisten aldetik.

RUIZ ALONSO, IÑAKI: Votaremos a favor, ya que, como se ha citado en la propia respuesta de la Diputación, que se está poniendo ya en marcha esta iniciativa que solicitamos desde las Juntas Generales. Y creemos además que parte de una buena base, como se comentaba en el tercer párrafo, que partirá sobre todo por parte del trabajo realizado para la protocolización de los casos de violencia machista en los centros residenciales, que parte de ahí consideramos que ya en aquel protocolo tenía una buena base, entonces, en este sentido creemos lo mismo. Y reivindicar que precisamente consigamos una Gipuzkoa con igualdad, con dignidad, respeto, libertad, no discriminación y reconocimiento de la diversidad, como la propia respuesta de la Diputación indica.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta Eusko Abertzaleak taldetik, Elozegi batzarkidea.

ELOSEGI VILLANUEVA, ANTON: Eskerrik asko, mahaiburu jauna.

Guk baita irizpideari dagokionez, Aldundiak bidalitako erantzuna positibotzat jotzen dugu, bertan azaltzen den bezala, prestakuntza lanei ekin die, LGTBIQ+ ikuspegi foru eskumeneko gizarte-politike-tan pixkanaka eta zeharka txertatzen joateko. Beraz, Aldundia norabide horretan egonda, gure bozka aldekoa izango.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta, azkenik, Euskal Herria Bildu taldetik, Elduaieen batzarkidea.

ELDUAIEN URANGA, ESTITXU: Mila esker, mahaiburu jauna.

Gure kasuan abstenitu egingo gara, zeren ikusten dugu aipatzen duela ekin diela prestakuntza lanei, baina ebazpen-proposamen honek beste bi puntu bazi-tuen. Irakurrita, aipatzen du zein metodologia erabiliko duen eta nondik jo nahi duen, baina beste bi puntuak nola garatzen hasiko den-eta ez du aipatzen, beraz, abstenitu egingo gara, zehazki ebazpen-proposamena jasotzen zituen hiru puntuetatik bakarrari ekin diolako esan duelako. Mila esker.

LEHENDAKARIA: Eskerrik asko. Eta, orain, bozketara pasako gara.

Aldeko bozkak (...) Zortzi. Kontrakoak (...). Eta abstentzioa (...) Bost.

Beraz, onartzen da irizpide ematea, zortzi alde eta bost abstentzio.

Eta honekin amaitzen dugu. Mila esker etortze-agatik eta egun ona pasa.